

农村人力资源开发的因子分析与对策研究——以唐山市王辇庄乡为例

李宸坤, 刘铠宁 (大连海洋大学经济管理学院, 辽宁大连 116023)

摘要 以河北省唐山市王辇庄乡农民人口为切入点, 通过该乡现阶段存在的问题, 运用因子分析方法, 从政府、经济、自然环境等多个角度分析影响因素。根据因子分析结果, 提出农村人力资源价值提升路径: 发展本乡教育事业, 加快建设本乡人力资源开发培训体系机制; 提高本乡人力资源配置效率, 建立各村人力资源协调发展机构; 完善新型农村合作医疗, 加快建立全面覆盖的农村社会保障体系。从而充分挖掘本乡农民的内在潜力, 实现人力资源价值最大化。

关键词 农村经济; 人力资源开发; 因子分析

中图分类号 F323.6 **文献标识码** A

文章编号 0517-6611(2021)19-0229-04

doi: 10.3969/j.issn.0517-6611.2021.19.059



开放科学(资源服务)标识码(OSID):

Factor Analysis and Countermeasure Research on Rural Human Resources Development—Taking Wangnianzhuang Township of Tangshan City as an Example

LI Chen-kun, LIU Kai-ning (School of Economics and Management, Dalian Ocean University, Dalian, Liaoning 116023)

Abstract This paper took the farmer population of Wangnianzhuang Township as the breakthrough point, by the existing problems of the township at this stage, using factor analysis method, from the government, economy, natural environment and other angles to analyze the influential factors. According to the result of factor analysis, the paper puts forward the path to enhance the value of rural human resources: the development of local education, the acceleration of the construction of the township human resources development, training system mechanism, the improvement of allocation efficiency of rural human resources, the establishment of the coordinated development of human resources institutions in each village, the improvement the new rural cooperative medical system and accelerating the establishment of a comprehensive coverage of the rural social security system, so as to fully explore the inherent potential of local farmers, maximie the value of human resources.

Key words Rural economy; Human resource development; Factor analysis

当今世界进入知识经济加速发展时期, 培养“素质高, 学历硬, 脑子活”的职业农民, 能为我国农业经济持续健康发展, 加快农村现代化进程提供人才保障和智力支撑。伴随着经济的快速发展和乡村振兴战略的全面实施, 深度挖掘我国广大农村地区人力资源已成为重中之重。如何通过科学、合理的开发使人力资源转变为农村人力资本, 是我国现阶段农村经济发展的重要任务。

为了更有针对性地提出农村人力资本价值提升的对策, 在较短时间内提升农村地区人力资源素质、促进农民增收, 该研究以唐山市王辇庄乡为例, 深入分析王辇庄乡人力资源开发现状和存在的问题。研究发现, 王辇庄乡人力资源开发存在教育基础设施薄弱、经济结构不合理、村民思想观念落后、医疗保障水平滞后等诸多问题。笔者通过调查问卷获取了影响农村人力资源的 15 个主要因素, 如年龄、受教育程度、村民收入、农民职业培训和村民生理和心理健康等, 并对其进行了因子分析, 识别出共性因子, 从而有针对性地提出发展本乡教育事业、提升医疗服务水平、优化政府政策等措施和建议。

1 文献综述

关于农村人力资源开发影响因素的研究, 国内外学者做了大量研究。朱舜^[1]认为, 当前我国农村剩余劳动力和城市人力资本需求存在结构性矛盾, 主要是农村劳动力素质过低导致的, 所以受教育程度是农村人力资源开发的重要影响因素, 也是农村人力资源转化人力资本的重要渠道。充分利用

和挖掘农村人口的内在潜力, 是实现我国城乡协调发展的本质要求和根本路径。赵杰民^[2]指出, 政府的资金投入和农民职业培训是农村人力资源开发的关键, 让农民能够匹配但自己合适的岗位, 激发农民的工作热情, 从而让农民能够享受更优质的公共资源, 提升农民幸福感。人力资源专家卢卡斯构建了新人力资本模型, 从经济增长和人口资本的关系角度进行阐述, 指出人力资本的存量是经济增长的基础, 也是产业持续发展的保证, 并提出教育是提高人力资本素质的最有效途径, 可以充分挖掘人力资本内在生产潜能, 提高其职业技能和道德修养, 从而提高社会劳动生产率, 促进社会生产力的发展。

王轩^[3]通过因子分析和聚类分析, 研究我国人力资源资本开发情况, 认为人力资源的能力与当地经济发展呈现正相关关系, 认为政府的政策和对人力资源开发培训的资金支持是提升人力资源素质的主要方式。裴鸿卫等^[4]运用主成分分析法, 从多个影响因素中提取了 3 个主要因素——乡村组织与制度建设、农村教育体系和政府政策的支持力度, 这 3 个因素对江西省农村人力资源的影响程度达到 72.8%。张学鹏等^[5]利用因子分析法对影响甘肃省贫困县的人力资源开发体系进行构建, 研究结果表明, 各县人力资源开发水平存在较大差异, 主要是受当地村民的身体素质和农业发展水平所影响。

综上所述, 笔者通过因子分析, 找出影响王辇庄乡的重要因素, 从而提出具体的解决措施, 为提高王辇庄乡的人力素质, 促进村民就业提供参考意见, 提升村民就业率。

2 王辇庄乡人力资源开发的因子分析

2.1 王辇庄乡基本情况 王辇庄乡位于河北省唐山市古冶

基金项目 国家自然科学基金项目(71640035)。

作者简介 李宸坤(1997—), 男, 河北唐山人, 硕士研究生, 研究方向: 农业经济管理、农村人力资源开发。

收稿日期 2021-01-30; **修回日期** 2021-03-01

区西北部,距区政府 8 km,面积 59.1 km²,人口 4.32 万。辖 35 个行政村,包括王辇庄一街、二街、白道子等村,乡政府驻王辇庄村。该乡风景秀丽,煤炭资源丰富,主要种植玉米等粮食作物,气候温暖宜人。王辇庄乡共有小学 8 所,初中 2 所,无高中。学校资源严重不足且分布不均匀,而且适龄儿童数量远远大于学校合理承载学生数量,班级容量过大。师资队伍的结构和职位结构存在问题,年龄平均为 46,且大多数负责教学,没有专门负责行政和管理的人员。教师整体素质偏低,大多数为大专和本科学历,教学内容单一,对于新型教育工具使用方法不当,导致该地区学校仍采用传统教学模式。

从就业方面来看,王辇庄乡村民主要从事第一产业,其就业人口是第二三产业之和的 2 倍,产业结构极不合理。农业劳动力的需求具有季节性和较强的刚性,导致一部分村民没有稳定工作,存在大量剩余劳动力。该乡二三产业缺乏,该乡居民只能去邻近村庄和城市打工,主要流向附近陶瓷厂和城市中的钢铁厂,导致青壮年劳动力流失严重,因而该乡存在大量的留守老人和儿童。该乡农业劳动者学历低,接受新鲜事物能力差,对于新型经营模式缺乏热情。据不完全统计,37.5%的农民患有慢性疾病,需要长期服药;12.3%农民患有重大疾病,每年购买大量药物,负担沉重;13.4%的农民身体健康状况良好;36.8%的农民需定期去医院复查,长期病痛缠身。该乡很多农民生病以后,不是第一时间去医院就医,而是选择在家扛着,错过了最佳救助时机,最终因无力救治而去世。我国医疗保健资源向城市倾斜,农村医疗保障不足,该地区新农合只能承担很少部分医疗费用,农民仍需支付大量医药费。

2.2 调查问卷设计与数据收集

2.2.1 调查问卷设计。根据影响人力资源开发的因素、相关研究和理论假设设计问卷,采用 Likert 五点量表来对遵

市王辇庄乡的村民进行调查。通过对王辇庄乡人力资源开发的影响因素进行测量,主要是受教育程度、农民职业培训、乡镇企业数量等因素。具体内容如表 1 所示。

表 1 调查问卷结构

Table 1 Questionnaire structure

目标层 Target layer	指标 Index	评分标准 Grading
王辇庄乡人力资源开发 Human resources development in Wang-nianzhuang Township	年龄	不重要(1分),一般(2分),重要(3分),很重要(4分),极其重要(5分)
	受教育程度	
	村民的生理和心理健康	
	村民收入	
	农民职业培训	
	村民就业	
	乡镇企业数量	
	医保和社保制度	
	教育质量	
	农业收入占本地总收入的比重	
	当地政府政策	
	二元经济体制格局	
	村民的思想观念	
	城乡居民收入差距	
	大学生村官	

2.2.2 数据收集。该研究采用网上填写和实地发放问卷来收集数据,共发放了 400 份调查问卷,得到有效问卷 389 份。经过整理得到该研究的样本概况,其中男性 223 人,占比为 55.75%,女性 177 人,占比 44.25%。基于王辇庄乡村民的背景因素,从样本的概况来看此次调查的样本结构符合科学性、合理性原则,从而使得该研究结论更具有意义。

2.3 描述统计分析 对 15 个变量进行了降维因子分析,分析结果见表 2。根据前人研究,当偏度系数小于 3.0,峰度系数小于 8.0 时,样本则符合正态分布。根据 SPSS 26 的统计,从表 2 可以看出,该研究各个变量的偏度系数均小于 3,峰度系数均小于 8,因此样本符合正态分布。

表 2 变量的描述统计分析(N=189)

Table 2 Descriptive statistical analysis of variables

序号 No.	变量 Variable	均值 Mean	标准偏差 Standard deviation	偏度 Skewness		峰度 Kurtosis	
				统计值 Statistics	标准误 Standard error	统计值 Statistics	标准误 Standard error
1	年龄	3.60	0.861	-0.805	0.177	1.169	0.352
2	受教育程度	3.96	0.988	-0.950	0.177	0.802	0.352
3	村民的生理和心理健康	3.72	0.956	-0.532	0.177	0.032	0.352
4	村民收入	3.87	0.892	-0.735	0.177	1.229	0.352
5	农民职业培训	3.94	0.864	-0.487	0.177	-0.166	0.352
6	村民就业	3.64	1.030	-0.707	0.177	0.242	0.352
7	乡镇企业数量	3.79	0.892	-0.661	0.177	0.663	0.352
8	医保和社保制度	3.49	0.949	-0.321	0.177	-0.107	0.352
9	教育质量	4.05	0.883	-0.984	0.177	1.189	0.352
10	农业收入占本地总收入的比重	3.54	0.859	-0.141	0.177	-0.118	0.352
11	当地政府政策	3.91	0.892	-0.869	0.177	0.866	0.352
12	二元经济体制格局	3.47	0.914	-0.399	0.177	0.282	0.352
13	村民的思想观念	3.88	0.944	-0.878	0.177	0.832	0.352
14	城乡居民收入差距	3.60	0.976	-0.484	0.177	-0.088	0.352
15	大学生村官	3.68	0.954	-0.590	0.177	0.218	0.352

2.4 信度检验 信度检验是指以同样的方式对某一对象进行重复测验而获得的结果的一致性程度。该研究主要采用

的 Alpha 信度系数法。问卷数据 Cronbach 的 Alpha 系数为 0.896>0.8,因此该样本的信度能通过内部一致性检验,信度

良好。

2.5 效度检验 根据以往的调查研究,当 KMO 值大于 0.7, Bartlett 检验值小于 0.05 时,认为问卷具有结构效度。该研究 KMO 抽样测量值为 0.902, Bartlett 检验测量值为 0.000, 因此变量之间存在显著相关性,即该问卷的数据可以用因子

分析法进行分析。

2.6 因子的提取 采用常用的主成分分析法,由表 3 分析可知,对 15 个项目进行因子抽取后,最终提取 3 个因素,3 个因素累积解释总变异的 85.037%,可以解释大部分的方差,因此该研究的共同因素分析结论比较合理。

表 3 总方差的解释

Table 3 Explanation of total variance

成分 Ingredient	初始特征值 Initial eigenvalue			提取载荷平方和 Extract the sum of squares of the load			旋转载荷平方和 Rotating load sum of squares		
	总计 Total	方差百分比 Percentage variance//%	累计方差百分比 Cumulative percentage of variance//%	总计 Total	方差百分比 Percentage variance//%	累计方差百分比 Cumulative percentage of variance//%	总计 Total	方差百分比 Percentage variance//%	累计方差百分比 Cumulative percentage of variance//%
1	6.147	56.979	56.979	6.147	56.979	56.979	3.900	30.668	30.668
2	1.254	18.362	75.341	1.254	18.362	75.341	2.672	28.249	58.917
3	1.004	9.696	85.037	1.004	9.696	85.037	2.468	26.120	85.037

2.7 因子的命名 根据每个因子的含义,给提取出的公因子进行分类,如表 4 所示。

受教育程度、年龄、村民的思想观念、村民的生理和心理健康、大学生村官、教育质量 6 个指标分在了首个因子当中。通过值几个指标的内涵,不难发现,它们都与人力资源主体本身息息相关,所以将其命名为主体影响因素。

村民就业、农民职业培训、村民收入、农业收入占本地总收入的比重、城乡居民收入差距 5 个指标在第二个因子的载荷量较高。根据它们的含义可知,都属于经济要素对本乡人力资源开发的影响,所以命名为经济影响因素。

二元经济体制格局、医保和社保制度、当地政府政策以及乡镇企业数量 4 个指标分在第三个因子当中。这 4 项都是社会因素对人力资源开发的影响,故命名为社会影响因素。

力资源开发影响因素的因子分析,得出以下结论:

(1)王辇庄乡人力资源开发受到多种因素综合影响。该研究一共选取了 15 个指标进行因子分析,最终将人力资源开发影响因素归结为 3 类:主体影响因素、经济影响因素、社会影响因素。三者关系较为密切,通过提高经济影响因素和社会影响因素,最终达到改善主体影响因素的效果。

(2)教育和身体素质是影响王辇庄乡人力资源开发的重要因素。通过因子分析可知,受教育程度、教育质量和农民职业培训对本乡的影响十分突出,体现出村民迫切想改变现在教育的现状,提高自身素质的需求。村民的生理和心理健康和医保和社保制度在因子分析中所占比重较高,可以发现村民对健康和社会福利越来越看重,身体健康和医疗保障体系对村民来说很重要。所以王辇庄乡应提高各层次的教育质量和水平,完善医疗保障体系,提高村民的社会福利。

(3)王辇庄乡政府对本乡人力资源开发具有重要影响。在因子分析中,村民就业、二元经济结构、当地政府政策等几项指标,都指向了政府这个主体,政府政策的制定和针对村民就业的措施,的确会在一定程度上影响人力资源的开发效果。所以政府应该有所作为,制定正确的就业政策措施,打破固有的社会格局。

3.2 对策建议

3.2.1 发展王辇庄乡教育事业,建立健全人力资源开发培训体系。该乡应初步构建以初等教育为主,中等教育为桥梁,高等教育快速发展的教育体系,强化本乡的基础教育,普及九年义务教育。明确人力资源开发的目标,培养全方位人才,在满足本乡劳动力素质要求的基础上,积极向城市输送人才,形成城乡良性互动体系。王辇庄乡各中小学应改进教师队伍结构,提高本乡教师的工资待遇,提升教学质量。政府积极推动职业教育管理体制和办学体制改革,适当放宽社会办学条件,引入社会主体,多渠道筹集办学资金,建立全方位的职业教育培训体系。根据王辇庄乡的现实情况,开展成人教育、中短期实用技能培训、线上远程教育等多种模式的职业技能培训方式。村民职业教育也应该分层次,根据不同村民的需求有针对性的展开,不仅讲授实用的农业知识技

表 4 旋转后的成分矩阵

Table 4 Component matrix after rotation

因子 Factor	变量 Variable	成分 Ingredient		
		1	2	3
主体影响因素 Main influence factor	受教育程度	0.747		
	年龄	0.701		
	村民的思想观念	0.671		
	村民的生理和心理健康	0.666		
	大学生村官	0.600		
	教育质量	0.599		
经济影响因素 Economic factors	村民就业		0.856	
	农民职业培训		0.837	
	村民收入		0.814	
	农业收入占本地总收入的比重		0.700	
	城乡居民收入差距		0.644	
社会影响因素 Social influence factors	二元经济体制格局			0.713
	医保和社保制度			0.659
	当地政府政策			0.589
	乡镇企业数量			0.511

3 结论与对策

3.1 结论 该研究通过对王辇庄乡人力资源开发现状和人

术,还要开展一定的非农职业技术教育,培养新型农民。

3.2.2 优化人力资源配置,建立各村人力资源组织协调机构。首先应该在王辇庄乡建立人力资源组织协调机构,加强区域间本乡人力资源合作交流,形成各村之间各产业的全面覆盖合作机制,统筹安排本乡的劳动力资源,缓解人力资源错位、浪费的现象。其次,建立城乡对等的劳动力市场,不再束缚农民自由的流动,引导鼓励他们转向城镇和非农部门,以获得更多的就业岗位。同时,鼓励当地高素质人才返乡创业,放宽市场准入标准,加强创业自主权。政府应拿出部分资金,为愿意返回王辇庄乡创业的高素质人才提供资金服务和政策支持,创造更多的就业岗位。最后,王辇庄乡政府应积极引进外资,鼓励企业入驻本乡,发展劳动密集型产业,提高企业的就业容量,提高本乡就业率。

3.2.3 完善本乡基本医疗保障体制,加快建立全方位的社会保障体系。进一步发展完善新型农村合作医疗,发挥王辇庄乡政府的主导作用,理顺各参与主体之间的关系,形成村民主动参与,个人、集体、政府多方筹资的医疗救助资金和农村健康保障制度。政府应进一步增加对社会保障资金的投入,加大老年人保障金的发放力度,借助社会力量,多渠道筹集养老金,建立王辇庄乡农村社会养老保险制度。政府大力发展公共卫生服务医疗体系,建立农村卫生医疗服务中心,并进一步加强对本乡医疗卫生的管理和监督,尤其是清查各村医疗服务人员的相关资质,增加本乡医疗服务人才的支出预算,确保医疗队伍的服务水平。王辇庄乡利用好距离城市

近的地理优势,积极引导鼓励医生开展“下乡送诊”活动,义务地为当地村民检查身体,组织城市医疗机构和医生对口支援本乡,从而逐步缩小城乡卫生医疗服务水平差距。

参考文献

- [1] 朱舜. 泛长三角城市群连绵区农村人力资源转化为人力资本研究[J]. 中国人口·资源与环境, 2013, 23(9): 69-74.
- [2] 赵杰民. 发展农村职业教育对农村人力资源的深远影响[J]. 中国成人教育, 2019(22): 91-93.
- [3] 汪轩. 我国 31 省区人力资源能力影响因素分析: 基于因子分析和聚类分析[C]//中国管理现代化研究会, 复旦管理学奖励基金会. 第十三届(2018)中国管理学年会论文集. 杭州: 中国管理现代化研究会, 2018.
- [4] 裴鸿卫, 胡平波. 江西省农村人力资源开发利用影响因素实证分析[J]. 江西财经大学学报, 2007(6): 57-61.
- [5] 张学鹏, 梁静. 甘肃省贫困地区人力资源开发评价因子分析[J]. 中国市场, 2016(4): 53-55.
- [6] 国光虎, 李滨. “乡村振兴”战略背景下农村人力资本与农村经济发展关系研究[J]. 安徽农业科学, 2019, 47(3): 226-230.
- [7] 陈波涌, 唐智彬. 论精准扶贫背景下贫困地区农村人力资源开发与途径[J]. 湖南大学学报(社会科学版), 2017, 31(1): 86-90.
- [8] 李小静. 乡村振兴战略视角下农村人力资源开发探析[J]. 农业经济, 2018(7): 63-65.
- [9] 师连枝. 乡村振兴背景下农村人力资源困局与对策研究[J]. 许昌学院学报, 2019, 38(3): 114-120.
- [10] 罗哲, 单学鹏. 农业供给侧结构性改革背景下的人力资本投资治理路径探究[J]. 农村经济, 2017(11): 85-90.
- [11] 贺文华. 后改革时代农村人力资源开发研究[J]. 湖北社会科学, 2011(12): 96-100.
- [12] 张雅光. 新时代乡村人力资本现状及开发对策研究[J]. 中国职业技术教育, 2018(36): 61-66.
- [13] 陈璐, 李成标. 中部六省农村人力资源开发评价的因子分析[J]. 湖北农业科学, 2014, 53(15): 3697-3702.
- [14] 陆远权, 马奎信, 何倩倩. 我国 31 省区人力资源状况比较研究: 基于因子分析和聚类分析[J]. 科技与管理, 2010, 12(5): 117-121.

(上接第 228 页)

给创造需求”,才有可能突破“卖难”的问题。作为地方政府,只有大力扶持电商,特别是最能体现区域农产品特色的农村电商、农产品电商的发展,才能真正为农户解决“卖难”的问题,真正提高农业社会化服务的水平和实效。截至 2015 年底,玉溪市已经有 3 900 多家电商开展网上交易,交易额 29 亿元;从龙头企业来看,已经有 27 家农业企业开展农产品电子商务营销,实现销售 3.2 亿元;而从农民专业服务社来看,目前全市注册的农民专业合作社有 743 家,但仅有少数涉足电子商务;而从种植大户、家庭农场、农业经纪人来看,涉足电子商务的比例更少。主要问题还是观念(传统营销观念指导)、资源(人力资源不足、农村电子商务设施不足)、能力(物流配送体系不足、产品标准欠缺)。需要认真落实国家发改委《关于推动电子商务发展有关工作的通知》(发改办高技[2016]1284号)、云南省商务厅、云南省财政厅《关于做好 2016 年全省电子商务补助资金申报工作的通知》(云商通[2016]11号)、玉溪市委、市政府《玉溪市促进电子商务发展专项资金补助政策实施细则》,力求推动玉溪市农产品电子商务的发展。

参考文献

- [1] 高强,孔祥智. 我国农业社会化服务体系演进轨迹与政策匹配: 1978—2013 年[J]. 改革, 2013(4): 5-18.
- [2] 秦小立, 李玉萍, 叶露, 等. 云南省农业社会化服务体系和模式研究[J]. 热带农业科学, 2015, 35(10): 112-117.
- [3] 王涛. 昆明市农业生产性服务业发展研究[J]. 云南农业, 2009(7): 55-56.
- [4] 周凤涛, 余国新. 不同区域视角下的农业社会化服务供求分析: 基于新疆 784 户农户的抽样调查[J]. 广东农业科学, 2014, 41(22): 217-221.
- [5] 王丽萍, 罗发恒, 陈美萍. 广东肇庆蔬菜种植户的农业生产性服务需求及其影响因素[J]. 贵州农业科学, 2015, 43(7): 206-210.
- [6] 李荣耀. 农户对农业社会化服务的需求优先序研究: 基于 15 省微观调查数据的分析[J]. 西北农林科技大学学报(社会科学版), 2015, 15(1): 86-94.
- [7] 鲁可荣, 郭海霞. 农户视角下的农业社会化服务需求意向及实际满足度比较[J]. 浙江农业学报, 2013, 25(4): 890-896.
- [8] 王钊, 刘晗, 曹峰林. 农业社会化服务需求分析: 基于重庆市 191 户农户的样本调查[J]. 农业技术经济, 2015(9): 17-26.
- [9] 万国伟, 万迈, 安部淳. 农户对农业社会化服务需求的影响因素研究: 浙江蔬果主产地实证[J]. 农业经济与管理, 2016(1): 88-96.
- [10] 夏蓓. 我国农户对农业社会化服务需求的研究: 综述与展望[J]. 江苏师范大学学报(哲学社会科学版), 2016, 42(5): 122-125.
- [11] 夏蓓, 蒋乃华. 种粮大户需要农业社会化服务吗: 基于江苏省扬州市地区 264 个样本农户的调查[J]. 农业技术经济, 2016(8): 15-24.
- [12] 李容容, 罗小锋, 薛龙飞. 种植大户对农业社会化服务组织的选择: 营利性组织还是非营利性组织? [J]. 中国农村观察, 2015(5): 73-84.
- [13] 罗小锋, 向潇潇, 李容容. 种植大户最迫切需求的农业社会化服务是什么[J]. 农业技术经济, 2016(5): 4-12.