

# 泸州烟区职业烟农培育探索与实践

牟利平, 陈凯\*, 王瑶 (四川省烟草公司泸州市公司, 四川泸州 646000)

**摘要** 结合泸州烟区烟叶生产的实际情况和现代烟草农业的建设进程, 分析了烟农队伍建设中存在的问题及原因, 明确了职业烟农的基本定义和作用, 阐述了职业烟农培育中的政策支持、机制完善、宣传培训等措施。

**关键词** 职业烟农; 现代烟草农业; 泸州烟区; 培育

**中图分类号** S-01 **文献标识码** A **文章编号** 0517-6611(2018)36-0235-02

## Exploration and Practice of Cultivating Modern Professional Tobacco Farmers in Luzhou Tobacco Area

MOU Li-ping, CHEN Kai, WANG Yao (Luzhou Branch of Sichuan Tobacco Company, Luzhou, Sichuan 646000)

**Abstract** Based on the actual situations of tobacco production in Luzhou tobacco area and the construction process of modern tobacco agriculture, this paper analyzed the existing problems and their reasons in the construction of tobacco farmers' ranks, defined the basic definition and functions of professional tobacco farmers, and expounded some measures in the cultivation of modern professional tobacco farmers, such as policy support, improvement of mechanism, publicity and training.

**Key words** Professional tobacco farmers; Modern tobacco agriculture; Luzhou tobacco area; Cultivation

烟农是烤烟生产的具体实施者, 职业烟农是烟农中的“精英”群体。近年来, 我国农业产业结构不断升级, 现代烟草农业建设在全国各烟区大力推进, 职业烟农培育工作也随之开展, 但关于泸州烟区职业烟农培育工作的报道却很少。受城乡一体化进程加快、烟草行业政策调控等因素的影响<sup>[1]</sup>, 近年来泸州烟区烤烟生产面临规模缩减、烟农队伍流失等问题, 因此努力打造一支思想观念新、文化素养高、技术落实到位、擅长生产经营管理的职业烟农队伍既是推动泸州烟区烤烟产业持续稳定发展的迫切需要, 也是提升优质烟叶保障能力的有力举措, 更是推进现代烟草农业建设的必然选择。

### 1 泸州烟区烟农队伍建设中存在的问题及原因分析

**1.1 烟农队伍稳定压力较大** 近年来泸州烟区外出务工浪潮掀起, 大量劳动力向城市转移, 同时各类扶贫项目扎根烟区, 与烤烟产业形成“争地争人”态势, 而烟叶生产物资涨价、成本高、风险大, 严重制约烤烟生产<sup>[2]</sup>, 部分烟农选择“转行”、外出或就近务工。此外, 烟农队伍老龄化严重, 而年轻一代农村劳动力大多不愿涉足烤烟种植业, 出现“青黄不接”的现象。据统计, 2017年泸州烟区60岁以上烟农占比9.3%, 50岁以上烟农占比32.5%, 40岁以上烟农占比76.2%, 而30岁以下烟农仅占比5.4%。诸多原因导致烟农队伍严重流失。据统计, 泸州市烟农数量从2011年的13 500多户降至2018年的3 700多户, 其中2018年烟农数量同比降幅达39.01%。

**1.2 烟农队伍整体素质不高** 实地调研结果显示, 泸州烟区烟农队伍整体素质与现代烟草农业建设要求存在很大差距, 主要反映在以下方面: 一是文化程度偏低。91.20%的烟农为初中及以下文化程度, 60.35%的烟农为小学及以下文化程度。二是部分烟农现代化农业生产经营理念薄弱, 接受新型生产技术和农机具存在一定难度。三是相对于大农业生产而言, 烤烟生产环节多、对技术要求更高, 部分烟农不能准确把握技术标准, 对传统生产经验的依赖程度高, 导致单产偏

低, 烟叶质量和经济效益参差不齐。

### 2 泸州烟区职业烟农培育的实践举措

根据烟区地形、劳动力结构等情况, 明确泸州烟区职业烟农应符合以下条件: ①种植规模适中, 户均种植面积以1.00~2.67 hm<sup>2</sup>为宜, 以烟叶生产收入为主; ②技术水平高, 熟悉烤烟生产各环节标准要求, 能正确使用各种生产工具; ③生产管理到位, 具有一定的文化素养和农业生产管理思维, 能按要求开展各项生产管理; ④诚信意识较强, 按照烟草行业要求组织生产, 杜绝违规生产、套取补贴、异地交售、强行要级要价等不诚信行为。泸州烟区结合自身实际, 积极探索职业烟农培育之路, 采取一系列举措, 持续优化烟农队伍培养模式。

**2.1 分类评定, 完善职业烟农管理方案** 以“烟叶工作执行到位率、烟叶交售数量、烟叶等级结构”为切入点, 用公开、公平的方式对全市烟农进行打分, 评定星级, 实施分类管理和差异化补贴<sup>[3]</sup>, 引导烟农走“规模化种植、标准化生产、产业化发展”的良性道路。

**2.1.1 坚持政策导向, 实施分类管理。** 通过深入调研听取基层职工和烟农的意见, 并综合分析户均种植面积、产前补贴总投入等具体指标后, 计划将全市烟农评定为5星级、3星级、1星级和普通烟农4类, 分别占比15%、30%、30%、25%, 总体呈现“橄榄型”分配。对于不同星级烟农, 在生产补贴标准、种植计划分配、技术服务、学习培训、烟基设施资源等方面实行差异化管理, 并对表现突出的职业烟农进行评选表彰, 以利益分配为导向, 引导烟农积极参与职业烟农评定<sup>[4]</sup>。同时, 转变生产投入方式, 变“产前补贴”为“产后补贴”, 补贴基数以最终产量为准, 有效避免烟农“多报少种”的现象。

**2.1.2 细化评定指标, 实施动态管理。** 结合近年来生产上存在的问题, 合理设置3项简单易懂的评定指标, 总分为100分: ①合同交售履约率占60分, 以系统收购数据和合同签订面积为准, 核定履约率并打分, 有效遏制“多报少种”、异地交售、借卡交售等不规范现象。②烟叶等级结构占30分, 根据烟农交售的上、中、低次等烟比例打分, 倒逼烟农加强技术落实, 提高生产水平, 以保障烟叶生产质量和最终收益。③烟

**作者简介** 牟利平(1978—), 女, 四川泸州人, 政工师, 硕士, 从事烟草行业党群宣教研究。\*通讯作者, 从事烟叶生产管理工。

**收稿日期** 2018-08-02

叶管理技术到位率占10分,共设置烟田备耕、烟苗移栽、大田管理、科学采收、烟叶收购5个重点参评环节,属于“弹性”评定指标,在一定程度上缓和天灾等非人为控制因素对评定结果的影响,强调对生产过程的管控。④否决项,对一些严重的违规行为实行“一票否决制”,不予“评星”;种植合同约定外品种;“多签少种”“少签多种”、异地交售等严重不诚信行为;故意寻衅滋事、强行要级要价等违反收购纪律行为<sup>[5]</sup>。

**2.1.3 完善评定流程,确保公平公正。**总体上,按照“烟农自评、烟点测评、烟站初评、县局(分公司)复评、市局(公司)审定”流程开展,并充分公示评定结果,确保有序可行、公平公正。生产过程考核阶段,组织烟农公开评选烟农代表组成考核组,分阶段开展考核和公示;收购结束后,烟站根据考核指标统计打分,并指导烟农核对得分、签字确认,将评定结果在当地村、镇、站、点进行公示,公示结束后报县局(分公司)复审、市局(公司)复核、备案,根据评定结果及时分类兑付扶持补贴。

## 2.2 健全机制,强化职业烟农培育保障

**2.2.1 加强宣传引导。**加大职业烟农培育政策宣传力度,进一步明确评定流程和意义,引导烟农积极参与,通过颁发烟农职业证书、现场表彰、组织职业烟农培训学习等方式,增强吸引力,营造“人人争当职业烟农”的良好氛围。

**2.2.2 提升服务水平。**按照种烟面积和烟农户数,将泸州市烟区划分为82个生产网格,落实各网格责任人,实行分片包干责任制,加强对网格责任人的考核管理,实行绩效挂钩,确保对烤烟生产技术的培训、指导、督促、服务无死角。

**2.2.3 完善风险保障机制。**建立全面覆盖的保险理赔机制,由产烟县财政、烟草公司共同出资为烟农缴纳烤烟生产保险费,保险范围包括洪涝、冰雹灾、旱灾等自然灾害以及青枯病、白粉病、花叶病、黑胫病等多种泸州烤烟常见病害,降低种烟风险,保障基本收益。进一步完善烟叶生产基础设施建设,健全风险预测预报机制,增强防备、抵御自然灾害的能力。遴选有经验、有技术、有责任心的植保、烘烤方面技术能手,组建专业植保服务队和烘烤技术队,分区域面向烟农开展技术指导和培训,降低病虫害损失和烘烤损失。

## 2.3 加强培训,提升职业烟农整体素养

**2.3.1 合理设置培训内容。**针对生产薄弱点,结合各阶段要求和最新技术标准,设置实用、新颖的培训内容,提高烟农学习的积极性和有效性,确保学有所获、学以致用;及时推广新型技术和实用农具,强化烟农减工降本、标准化生产、绿色生产等生产管理意识。

**2.3.2 丰富培训形式。**对于不同群体、不同层次、不同类型

的职业烟农,要做到因材施教,有针对性地开展生产技术和经营管理相关的培训,建立“集中培训、生产实践、跟踪指导”三位一体的培训模式,实现理论和实践的有机结合,有条件的区域可采用投影仪展示、视频放映、现场演示等方式开展培训<sup>[6]</sup>,强化效果,进一步提升烟农素质。

**2.4 多元经营,拓宽职业烟农收入渠道** 泸州烟区在抓好烤烟生产主业、确保收入基本稳定的同时,可在“非烟季”利用现有土地、基础设施等资源开展多元化生产,提高烟农经济收入。依托烟区自然环境优势,打造基本烟田再利用核心示范区,辐射带动烟农增收;利用育苗棚探索灵芝试种工作,利用闲置烤房开展食用菌培育,提升烟叶生产硬件设施的综合效益;注册打造烟区促农增收产品特色品牌,建立销售实体店,线上线下齐发力,积极拓宽项目产品销售渠道。

## 3 结语

泸州烟区职业烟农培育工作经过近年来的努力,已取得一定的成效。但目前正面临着烟农严重老龄化、机械化生产程度偏低、生产效益有待提升等问题,今后如何深化和巩固现有措施及效果还需要进一步研究,采取有力举措,推动职业烟农培育实现常态化、可持续化。

**3.1 逐步推动烟叶生产,实现精益化管理** 加强教育培训,向烟农灌输现代化管理理念,让职业烟农真正成为现代烟草农业生产经营管理者<sup>[7]</sup>;优化生产收购各环节流程,规范物资管理和使用,进一步降低烤烟生产成本,提升烟农收益;实时了解烟农的想法和实际需求,精准化开展有效服务,提高烟农生产水平,努力实现烟叶生产精细化和科学化管理。

**3.2 依托烟农合作社建设,带动职业烟农培育** 统筹规划烟区生产布局,提升烟农合作社专业化服务水平和实际盈利水平,降低烟农生产成本,更好地吸引广大烟农主动入社<sup>[8]</sup>。统筹分配合作社农机具、烟用物资和专业服务队伍,将有限的资源向规模适度、技术落实到位、生产技术高的职业化烟农倾斜。

## 参考文献

- [1] 刘杨,伍仁军,侯留记,等.四川省职业烟农培育初探[J].四川农业科技,2015(9):70-71.
- [2] 顾勇,蒋胜,夏春,等.泸州烟区烟农队伍流失的原因分析及对策措施[J].安徽农业科学,2012,40(24):12319-12320,12324.
- [3] 邹凯,覃夏,刘聪聪,等.邵阳烟区职业烟农培育现状与发展建议[J].湖南农业科学,2016(12):104-107,111.
- [4] 李正祥,凌军,李一源.云南省职业烟农培育的实践与思考[J].云南农业大学学报,2016,10(6):35-39.
- [5] 曹红祥,崔志军,臧传江,等.潍坊烟区职业烟农队伍建设的探索与思考[J].中国烟草科学,2016,37(2):71-76.
- [6] 谭燕.现代烟草农业建设中职业烟农的培育[J].江西农业,2018(14):134.
- [7] 吴定琨.职业烟农培养探讨[J].南方农业,2017(23):91,97.
- [8] 黄晓东,周义和,刘相甫,等.论职业烟农的培育[J].中国烟草学报,2015(S1):77-80.

(上接第234页)

## 参考文献

- [1] 马玉慧,赵乐,李南南,等.新型移动学习资源:教育APP发展模式探究[J].中国电化教育,2016(4):64-70.
- [2] 任成龙,王俭朴.移动互联网时代,大学课堂教学的思考与改革[J].教育现代化,2018(1):80-82.
- [3] 杜彦昌,刘凯.我国移动学习研究综述[J].软件导刊,2014,13(1):18-19.
- [4] 张汤杰,邢华.鱼类生理学网络课程[M].北京:农业教育音像出版社,

2013.

- [5] 张汤杰,邢华.动物生理学(电子教材)[M].北京:中国林业出版社,2016.
- [6] 夏明忠,夏以轩,李兵元.软件模块化设计和模块化管理[J].中国信息界,2012(11):56-59.
- [7] 李建华.国内APP推广的37个终极招式[J].数码世界,2015(4):90-91.
- [8] 王莹,肖宏伟,徐扬.基于移动互联网的在线学习成绩评价模型研究[J].中国电化教育,2017(3):132-137.
- [9] 朱莎,杨浩,徐顺.基于移动终端的教学对学习动机和策略的影响[J].电化教育研究,2018,39(2):86-92.