

# 建设高素质服务型科研财务助理专业队伍的建議

舒军<sup>1</sup>, 万垠征<sup>1</sup>, 吴婷婷<sup>1</sup>, 吴雨薇<sup>1</sup>, 徐娥<sup>2\*</sup>

(1. 湖北省农业科学院粮食作物研究所, 湖北武汉 430064; 2. 湖北省农业科学院农业经济技术研究所, 湖北武汉 430064)

**摘要** 科研财务助理这一岗位自设立以来, 对服务科研、推进经费管理和预算执行、防范财务风险等方面发挥了积极作用。从科研财务助理制度的宏观背景和科学研究实际需要的角度出发, 提出了加强科研财务助理工作的建议, 以期更好地落实“放管服”, 促进科研工作的开展。

**关键词** 科研财务助理; 专业队伍; 建议

**中图分类号** F810.6 **文献标识码** A **文章编号** 0517-6611(2018)29-0074-02

## The Suggestion on Building the Professional Team of Service Scientific Research Financial Assistant with High Quality

SHU Jun, WAN Yin-zheng, WU Ting-ting et al (Food Crops Research Institute, Hubei Academy of Agricultural Sciences, Wuhan, Hubei 430064)

**Abstract** Since its establishment, the post of scientific research financial assistant has played an active role in serving scientific research, promoting fund management and budget implementation, and preventing financial risks. From the macroscopic background of the financial assistant system for scientific research and the actual needs of scientific research, this paper put forward some thoughts and suggestions on strengthening the work of financial assistant for scientific research, in order to better implement “delegate power, streamline administration and optimize government services” and promote the development of scientific research.

**Key words** Research and financial assistant; Professional team; Suggestion

科研助理就是服务科研工作的辅助人员, 是指高校和科研院所根据承担科研任务和学校科技长远发展需要聘用的人员, 是从事项目研究、科研辅助及日常办公事务的人员, 是高校和科研院所科研队伍的重要组成部分。科研财务助理岗位的设立, 对服务科研工作、推进经费管理和预算执行、防范财务风险等方面发挥了积极作用。笔者从科研财务助理制度的宏观背景及现状和科学研究实际需要的角度出发, 提出加强科研财务助理工作的建议, 以更好地落实“放管服”, 促进科研工作顺利开展。

## 1 科研财务助理制度宏观政策

2009年2月27日, 科学技术部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部、国家自然科学基金委员会五部委《关于鼓励科研项目单位吸纳和稳定高校毕业生就业的若干意见》(国科发财[2009]97号)<sup>[1]</sup>首次明确提出, 积极吸引优秀毕业生担任科研助理参与学校科研工作。鼓励高校和科研院所要继续深化单位内部科研体制和用人机制改革, 探索建立符合科研发展规律和要求的科研体制和用人机制, 结合科研实际, 在实践中逐步建立一支规模适当、结构合理、能进能出、稳定与流动相结合的专职科研队伍。

2010年12月25日教育部制定印发了《高等学校科研助理管理办法(暂行)》<sup>[2]</sup>, 专门落实推进高校科研体制和人事制度改革, 促进高校专职科研队伍建设, 指导高校科研助理的管理工作。

2016年7月20日, 中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》(以下简称《意见》)(中办发[2016]50号)<sup>[3]</sup>提出, “科

研项目单位要建立健全科研财务助理制度, 为科研人员在项目预算编制和调剂、经费支出、财务决算和验收等方面提供专业化服务”。科研财务助理制度的提出, 把科研人员从琐碎的财务报账中解放出来, 是一次真正意义上的松绑, 实现了“让专业的人做专业的事”, 让科研人员专心做科研。

## 2 科研财务助理制度实施现状

实施科研财务助理制度是促进科技创新和规范使用经费的迫切要求。科研经费与科研任务呈正相关, 经费增加, 科研任务也随之增加。2017年10月国家统计局、科学技术部、财政部《2016年全国科技经费投入统计公报》指出, 2016年我国科技经费投入力度加大, 研究与试验发展经费投入、国家财政科技支出均实现较快增长, 研究与试验发展经费投入强度稳步提高。2016年, 全国共投入研究与试验发展经费15 676.7亿元, 比2015年增加1 506.9亿元, 增长10.6%, 增速较2015年提高1.7个百分点; 研究与试验发展经费投入强度(与国内生产总值<sup>[4]</sup>之比)为2.11%, 比2015年提高0.05个百分点。按研究与试验发展研究与试验发展人员(全时工作量)计算的人均经费为40.4万元, 比2015年增加2.7万元。2017年仍呈增长趋势。

科研经费的增加, 带来的科研项目预算执行、审计、财务结题验收, 有的还要涉及审计整改等一系列新增工作任务, 研究与试验发展经费增加的同时, 国家和省也出台了一系列的科研经费管理政策和内控制度, 指导和规范经费的使用, 这导致科研人员一方面要投身搞科研, 另一方面也要学习和研究各类财经政策, 正确合理使用科研经费, 规范预算执行, 确保财务顺利结题验收<sup>[5]</sup>。

2016年“科技三会”后, 高校和科研院所陆续落实执行科研财务助理制度以来, 在参与预算编制和调剂、预算执行及财务报销手续办理、票据整理和初审、预算控制、审计接待与整改、财务决算和验收等方面做了大量服务工作, 有力促

**作者简介** 舒军(1976—), 男, 湖北云梦人, 会计师, 从事农业科研财务管理数据分析、会计核算研究。\* 通讯作者, 会计师, 从事农业科研事业单位财务管理研究。

**收稿日期** 2018-09-10

进了科技创新工作开展。

笔者通过抽样调查,选取15所高校和科研院所的45个课题组进行调研,结果表明,已配备专职科研财务助理的有16个课题组,兼职科研财务助理的有18个课题组,由高校学生兼职的有10个课题组,没有配备科研财务助理的有11个课题组,说明科研助理作为一个新鲜事物,还没有对科研人员完全采用,没有配套实施措施和标准,也没有前人可供借鉴的成果,加之对科研助理制度心存疑虑,没有完全推广,实施比较松散、随意、非系统化、非标准化。

### 3 高素质服务型科研财务助理专业队伍必备条件

**3.1 综合能力强** 目前,我国科研财务助理岗位缺口很大,需要培养专门人员充实到科研财务助理岗位。科研财务助理岗位是一个综合人才型岗位,涉及财务会计、科研业务、文字表达与公关服务等跨学科、跨专业的工作。一名合格、专业的科研财务助理除具备基本的职业素养和业务能力外,优秀的品行、系统的专业知识、较高的文化涵养非常重要。

**3.2 高度的责任心和抗压能力** 科研财务助理工作面广,事务具体且繁琐,相当于科研“保姆”,因此一名合格、专职的科研财务助理的首要条件是要热爱本职工作、吃苦耐劳、勇于奉献、耐心细致,并具有高度负责的敬业精神和抗压能力。

**3.3 较强的公关能力和服务意识** 科研财务助理是联系各级管理人员与科研人员的纽带,协调该课题同上级各部门、领导的关系,做到政令畅通,还要协调研发技术人员、科辅工等,做到上情下达。因此,科研财务助理的公关能力和服务能务很关键,在工作中既要有节有度、不卑不亢。在做好内部沟通的同时,还要做好外部沟通,包括与项目管理、审计部门以及科研协作单位的沟通<sup>[6]</sup>。

**3.4 持之以恒的学习能力** 科研财务助理是一个跨学科、跨专业、跨行业的岗位,有较高的职业技能,这就要求科研财务助理加强以下方面的学习:①学习科研专业知识,熟悉所在课题的研究方向,掌握基本的科研业务知识;②学习财务会计基础知识,了解财务支出票据和财务报销基本制度;③学习国家和省相关法律和财经政策,结合自身工作,熟悉科研经费管理的相关规定和内控制度;④学习了解所在课题各项的管理办法和预算文本规定,便于开展预算控制与执行,合法合理合规使用项目经费;⑤学习时政并了解本专业最新发展动态,掌握本领域本专业最新信息,并及时与课题负责人沟通;⑥学习服务礼仪,在项目公关和接待各级领导专家公务活动中,更好地做好服务。

**3.5 良好的心态** 由于科研财务助理的大部分日常工作均较琐碎、细小、具体、繁杂,工作中更应耐心和谦逊,尊敬领导和老专家,虚心好学,积极主动,帮助科研人员解决实际困难,始终保持快乐的好心态,微笑服务,尽职尽责地为科研人员做好服务工作。

### 4 加强科研财务助理队伍建设的建议

科研财务助理是科研工作中必不可少的环节,建设一支业务硬、高素质、服务型的科研财务助理队伍,必须多管齐

下,既要加强内因培养,提高科研财务助理自身素质,又要完善外因环境,完善体制机制,促进科研财务助理有益发展。

**4.1 形成科研财务助理常态化培训交流机制** 业务培训和学习交流是加强科研财务助理专业培养的重要措施。高校和科研院所应形成科研财务助理培训常态化机制,定期对科研财务助理开展科研业务基本知识、经费管理、会计知识、财经法规、预算执行等业务培训,提高科研财务助理的职业素质和动手能力。并对学习效果进行评估,确保培训不流于形式。

**4.2 完善科研助理劳动人事考核、绩效评价、职务晋升机制** 有效的激励机制是培养优秀科研财务助理的一种行之有效的办法。由于科研财务助理日常工作难以量化,不好衡量其工作。在抽样调查的45个课题中发现,科研财务助理岗位人员流动性强,难以固定,专职做满2年的仅3人,主要由于大部分没有编制,为临时聘请高校毕业生,待遇也不高,没有职务晋升空间,工作积极性和主动性不高。因此,高校和科研院所应完善科研财务助理劳动人事关系,制订合理薪资待遇,建立考核考评晋升机制,在考核考评、职称晋升时,结合科研财务助理实际工作业绩,对科研财务助理给予一定的政策倾斜,充分调动科研财务助理的积极性,使其满腔热情地投入科研服务工作<sup>[7]</sup>。

**4.3 建立科研财务助理人才信息库,实行动态管理** 在高校和科研院所内部建立科研财务助理人才信息库是建设一支稳定的高素质服务型科研财务助理队伍的必然要求,运用现代科技手段把所有科研财务助理的基本信息、服务项目、工作情况等信息登记录入科研助理人才信息库,并对一定范围内的相关人员公开,可以及时了解项目进展和人员动态,便于随时跟进,实现动态管理<sup>[8]</sup>。

### 5 结语

科研财务助理是科学研究工作的必要补充和辅助力量,随着科技创新、财政改革、财务管理的不断深入推进,科研财务助理在科研工作中的支撑作用越来越重要。高校和科研院所要逐步建立科研财务助理内控管理制度,开辟综合人才正常聘用和晋升渠道,解决科研财务助理的后顾之忧,并要加强科研财务助理培养和管理,进一步提高科研财务助理素质,使其更好地为科技创新工作服务。

### 参考文献

- [1] 科技部、教育部、财政部、人社部、国家自然科学基金、科技部等五部门关于鼓励科研项目单位吸纳和稳定高校毕业生就业的若干意见:国科发财〔2009〕97号[A]. 2009.
- [2] 中华人民共和国教育部. 教育部关于印发《高等学校科研助理管理办法(暂行)》的通知:教技〔2010〕4号[A]. 2010.
- [3] 中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》中办发〔2016〕50号[A]. 2016-07-20.
- [4] 国家统计局、科技部等. 2016年全国科技经费投入统计公报[R]. 2016-10-20.
- [5] 崔惠绒,鲍洋,徐亮,等. 加强科研经费主管工作的思考和建议[J]. 管理观察,2016(19):147-149.
- [6] 崔惠绒,徐亮,鲍洋,等. 加强科研机构科研财务助理培养工作的思考[J]. 管理观察,2017(2):65-66.
- [7] 刘小平. 浅谈科研财务助理制度[J]. 经济,2016(10):89.
- [8] 荣凤云. 科研财务助理制度执行中的若干问题[J]. 中国农业会计,2018(2):6-7.