

重庆市奉节县烟农状况与现代职业烟农队伍建设对策

尹朝先, 王飞, 陈天才, 耿红梅, 王磊 (重庆市烟草公司奉节分公司, 重庆 404600)

摘要 为促进重庆市烟草种植产业的可持续发展,以奉节县为例,对该县1 065户烟农进行调查获得数据,分析奉节县烟农群体的现状,探索了现代职业烟农的标准,对现代职业烟农建设提出了可行性建议。针对奉节县烟农年龄偏大、整体文化素质偏低等问题,提出制定职业烟农标准、完善资格认定、加强培训扶持、创新管理等解决对策。

关键词 职业烟农;烟草种植;队伍建设;奉节

中图分类号 S-9 **文献标识码** A **文章编号** 0517-6611(2015)26-309-02

Present Situation of Tobacco Growers and Professional Tobacco Grower Team Construction in Fengjie County of Chongqing City
YIN Chao-xian, WANG Fei, CHEN Tian-cai et al (Fengjie Branch, Chongqing Tobacco Company, Chongqing 404600)
Abstract To promote the sustainable development of Chongqing tobacco planting industry, the present status of tobacco growers and the standard of professional tobacco growers were analyzed and explored based on the investigation data of 1 065 tobacco growers in Fengjie County. Aiming at problems of old age and low cultural quality of tobacco growers in Fengjie County, several solutions were put forward, such as formulating modern professional tobacco grower standard, perfecting qualification recognition, strengthening training, support and innovative management.
Key words Professional tobacco grower; Tobacco planting; Team construction; Fengjie

随着现代烟草农业的深入发展,烟叶精益化管理、标准化生产要求也愈来愈高。烟农自身素质已不适应新的发展要求。同时农村经济多元化发展和外界环境的不断冲击,烟叶种植地位受到冲击,导致烟农不断流失,严重影响了烟叶生产的可持续发展。因此,建设一支稳定的职业烟农队伍成为当务之急。现代职业烟农队伍建立对种植主体优化、烟农利益保障、推动现代烟草农业农业发展有重大的意义。

与其他职业队伍建设相比,职业烟农存在诸多问题和不足,包括烟农素质低、种植群体老化、政策调控波动大、地理环境条件影响显著等。一些学者对于职业烟农的建设进行了有益探索^[1-5]。但目前仍鲜见对重庆现代职业烟农队伍建设的研 究,笔者对奉节县2014年烟农情况进行系统分析,结合烟草公司对烟农队伍建设的帮扶措施,探索建立现代职业烟农标准,并对奉节县现代烟农队伍建设提出对策建议。

1 研究方法

数据来源于对奉节县各种烟乡镇烟农情况调查和奉节县烟草公司收购系统数据。调查范围涉及到2014年奉节县种植乡镇13个,种植主体1 065个,其中传统农户(0.67 hm²以下)78个,种植专业户(0.67~6.67 hm²)984个,家庭农场主(6.67 hm²以上)3个,调查内容包含烟农年龄、文化程度、种植规模、均价、中上等烟叶比例、单位产值等项目。

2 结果分析

2.1 奉节县烟农群体的现状

2.1.1 烟农文化程度(图1)。从图1来看,烟农文化程度以初中和小学为主,占烟农比例的89.76%,表明奉节县烟农文化素质普遍较低,烟叶种植主体中还 存在一定比例的文盲个体,这与现代职业烟农要求的文化素质还 存在一定的差距。

2.1.2 烟农年龄(图2)。从图2来看,烟农群体主要集中在40~60岁,种烟群体呈现老龄化趋势,20~40岁烟农比例较低,说明烟农种植主体后续补充不足,年轻的群体不愿意从

作者简介 尹朝先(1983-),男,甘肃金昌人,农艺师,硕士,从事烟农专业合作社、现代烟草农业研究。

收稿日期 2015-07-24

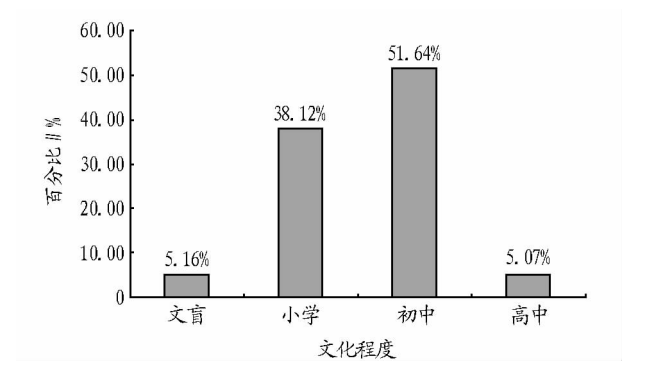


图1 2014年奉节县烟农文化程度的结构比例

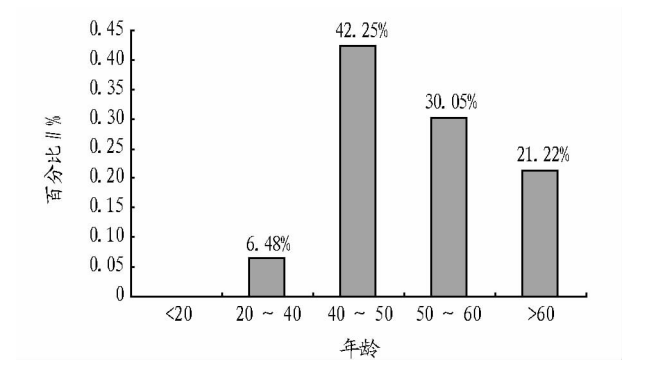


图2 2014年奉节县烟农年龄的结构比例

2.1.3 烟农种植规模(图3)。从图3来看,烟农的种植规模主要集中在1.34~2.00 hm²,此类烟农的比例为54.46%,种植规模在1.34 hm²以下的占12.48%,规模在2.00~3.33 hm²的占20.47%,3.33 hm²以上的占12.58%,表明烟农户均规模水平相对较高,符合现代职业烟农的规模化种植要求。

2.1.4 烟农单户种植效益(表1)。根据数据统计,对奉节县2013年和2014年相同种烟主体(804户烟农)进行种植效益分析(表1)。可以看出种植面积1.34 hm²以上的烟农和1.34 hm²以下的烟农,二者均价、单位产值、上中等烟比例差

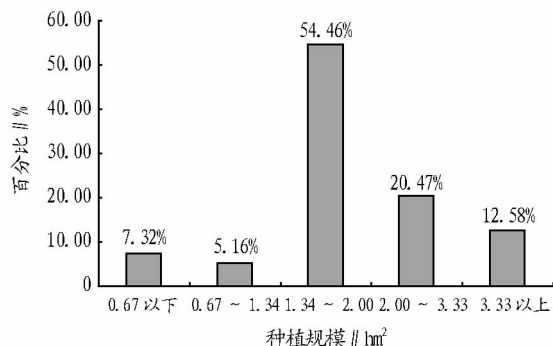


图3 2014年奉节县烟农种植规模的结构比例

异不明显。考虑到纯利润,则其受益主要来自于用工投入和物资成本,只要通过有效的政策调整和资金扶持,可以有效的提高烟农的种植规模。

表1 2013年与2014年烟农种植效益的统计分析

年份	户均规模	均价 元/kg	单位产值 元/hm²	上中等 烟比例/%
2013	1.34 hm²	23.30	39 945	95.66
	1.34 hm²	23.18	41 460	94.42
	差额	0.12	-16 515	1.24
2014	1.34 hm²	23.42	40 757	96.31
	1.34 hm²	23.5	43 106	93.54
	差额	-0.08	-2 349	2.77

3 烟农队伍的对策建议

3.1 制定职业烟农标准 根据奉节县烟农文化程度、年龄及户均种植规模情况,笔者认为现代职业烟农要实行动态管理、多层次培育,申请要具备以下几个条件:①遵纪守法,诚实守信。遵守烟叶收购纪律,严格履行严格收购合同。在当地烟农中具有较好的种烟示范效果。②年龄在25~55岁,初中及以上文化程度。③持续种烟3年以上,烟叶种植规模1.34 hm²以上,烤房及烤房群、育苗中棚及大棚等基础设施配套完善。④烟叶种植水平较高,能够按照生产技术标准要求,规范农事操作。

3.2 职业烟农的评定流程 职业烟农应按照“烟农申请—烟技员推荐—烟叶工作站初审—烟草公司审核评定”的流程实施。符合评定条件的烟农可以提出申请,通过评定的烟

农,由烟草公司统一颁发职业烟农证书和烟农持证种烟。此外建立职业烟农信息库和动态信息管理机制,县烟草公司建立职业烟农信息档案数据库,时时进行监督管理。烟叶生产、诚信种植及种植水平等内容细化为具体指标,纳入职业烟农的年度考核中,对于考核不达标的烟农要取消其认证。

3.3 加强指导培训 烟草公司做好职业烟农的指导培训,根据烟叶生产实际,采用不同的模式。一是示范辐射式培训,开展现场指导和技术服务相结合,做到培训、指导、服务“三位一体”。二是指导式培训,积极为烟农提供产前、产中、产后的系列服务。三是竞赛带动培训,开展生产技术竞赛活动,提高烟农学习的积极性。培训时,烟叶生产旺季与淡季相结合,系统培训与专题培训相结合,理论培训和现场观摩、操作相结合,确保培训工作全面落地。

3.4 加强扶持力度 烟草公司加大对职业烟农的扶持力度,优惠政策优先向其倾斜。在烟叶种植收购计划持续调减环境下,优先满足职业烟农种植面积;在基础设施投入逐年减少情况下,优先配套和改善职业烟农所在区域设施;在烟农分类星级评定中,职业烟农在同等条件下,优先给予评定,优先享受星级评定的优惠政策;优先参与社员组长的选聘。

3.5 创新生产技术管理 合作社从社员中择优录取种植水平高,经济效益好的烟农担任社员组长。按照26.67 hm²/人的标准(区域连片较好按照53.33 hm²/人)进行配置。社员组长协助烟技员开展烟叶生产指导,负责专业化服务和合作社建设工作。合作社和烟草公司对社员组长阶段工作进行考核,依据考核结果,烟草公司兑现社员组长误工补贴。社员组长是职业烟农培育的重要组成部分,对提升烟叶品质、增加烟农受益具有重要意义。

参考文献

- [1] 浦勇, 杨嘉, 蔺忠龙, 等. 现代烟草农业建设中职业烟农的培养[J]. 安徽农业科学, 2011, 39(21): 12658-12660.
- [2] 蒋宇仙. 现代烟草农业如何培养职业烟农[J]. 作物研究, 2009(23): 226-227.
- [3] 查文菊, 王薇. 浅议职业化烟农建设[J]. 云南农业, 2009(2): 55-56.
- [4] 谢兴源, 练华珍. 培养新型职业烟农以促进烟区可持续发展[J]. 现代农业科技, 2009(11): 202-203.
- [5] 韦洪瀚. 关于培育新型职业烟农队伍的思考[J]. 广西烟草, 2009(8): 62-63.

(上接第305页)

合理分配资源与实现利益共享。其次,传统文化一方面认为“富与贵,是人之所欲也,贫与贱,是人之所恶也。”^[12]但另一方面也认为“不义而富且贵,于我如浮云。”^[14]作为落地企业要树立见利思义的财富观,采取正当手段获得财富,这对处理企业间的竞争与合作关系无疑是一剂良药。

参考文献

- [1] 许嘉璐. 中华传统文化与经济发展[J]. 中外企业文化, 2003(4): 4-9.
- [2] 李响. 绥化“异地经济”念活“土地经”[N]. 中国国土资源报, 2013-01-05(003).
- [3] 王先谦. 荀子集解[M]. 北京: 中华书局, 1988: 179.
- [4] 管江宇. 振奋精神奋力前行[EB/OL]. [2015-06]. <http://suihua.dbw.cn/system/2011/12/12/053577081.shtml>.

- [5] 张燕婴译注. 论语·子路[M]. 北京: 中华书局, 2006: 196.
- [6] 王国轩译注. 大学中庸译注[M]. 北京: 中华书局, 2006: 112.
- [7] 徐元诰撰, 王树民, 沈长云点校. 国语集解[M]. 北京: 中华书局, 2002: 470, 472.
- [8] 费孝通. 乡土中国[M]. 北京: 人民出版社, 2008: 203.
- [9] 张永雷, 刘从译注. 汉书·董仲舒传[M]. 北京: 中华书局, 2009: 269.
- [10] 百度文库. 企业文化创新我国传统企业文化的回归[EB/OL]. <<http://wenku.baidu.com/view/7d997d7701f69e31433294a0.html>>.[2015-06]. <http://wenku.baidu.com/view/2012/06/01/7d997d7701f69e31433294a0.html>
- [11] 周敦颐. 周子通书[M]. 上海: 上海古籍出版社, 2000: 1-2.
- [12] 张燕婴译注. 论语·里仁[M]. 北京: 中华书局, 2006: 42, 47.
- [13] 林元育. 从中国传统商业伦理道德中寻找重建现代商业伦理的契机[J]. 管理观察, 2009(14): 252.
- [14] 张燕婴译注. 论语·述而[M]. 北京: 中华书局, 2006: 92.